

FINANCE

Was Finanzentscheider wissen müssen

Ottobock — Was steckt hinter dem Ausstieg des PE-Investors EQT?

Gehälter — Neuer Spitzenreiter unter den Dax-CFOs

LBBW — Das plant der neue Firmenkundenvorstand

Künstliche Intelligenz — Die Lehren nach einem Jahr ChatGPT



**Beilage
Transformation**
Wie Unternehmen
die Neuaufstellung
meistern

Attacke!

Der Kampf um die Bundesliga-Milliarden



DIE INTERIM-MANAGER- HYPE-FALLE?

Eine kritische Betrachtung

Autorin: Johanna Feldhaus
Wirtschaftsredakteurin – johanna@mmgruppe.com

Die anfängliche Euphorie über die Möglichkeiten eines Interim-Managers weicht oft der Ernüchterung, wenn sich die Integration in den Unternehmensalltag als schwieriger erweist als gedacht. Doch sind Unternehmen, die Interim-Management als Hype abtun, auf dem Holzweg? Diese Frage steht im Mittelpunkt einer wachsenden Debatte in der Wirtschaftswelt.

Es ist wichtig zu erkennen, dass Interim-Manager nicht dazu bestimmt sind, die Unternehmensleitung dauerhaft zu ersetzen. Ihre Rolle besteht vielmehr darin, kurzfristige Herausforderungen anzugehen und Unternehmen bei der Bewältigung von Engpässen zu unterstützen. Dennoch haben sie das Potenzial, einen erheblichen Einfluss auf die Geschäftsentwicklung zu nehmen.

Ein Interim-Manager muss Talent, Erfahrung und Seriosität mitbringen, um erfolgreich zu sein. Er muss in der Lage sein, in kürzester Zeit Ergebnisse zu liefern, die kein interner Mitarbeiter erreichen könnte. Doch solche qualifizierten Interim-Manager sind rar gesät, und ihre Fähigkeit, frischen Wind in Unternehmen zu bringen, ist eine Kunst, die nur wenige beherrschen.

Es ist kein Zufall, dass viele erfolgreiche Unternehmen auf die Expertise von Interim-Managern setzen. Sie bringen nicht nur neue Perspektiven ein, sondern können auch schnell und effektiv auf Herausforderungen reagieren. Ohne den frischen Wind, den externe Manager bieten, wären viele Unternehmen nicht dort, wo sie heute sind.

In einer Welt, die von ständigem Wandel geprägt ist, können Interim-Manager eine wertvolle Ressource sein. Unternehmen sollten daher nicht leichtfertig auf den Einsatz von Interim-Management verzichten, sondern die Potenziale dieser Strategie voll ausschöpfen.



Lizenz: Adobe Stock/BullRun

Die Interim-Manager-Hype-Falle ist real, aber sie kann vermieden werden, wenn Unternehmen die richtigen Interim-Manager mit den richtigen Fähigkeiten auswählen und sie unterstützen, ihre Rolle effektiv auszufüllen.

Die nachfolgenden sieben Interim-Manager sind herausragende Experten auf ihrem Gebiet und haben maßgeblich dazu beigetragen, ihre Branchen zu revolutionieren:

ULVI I. AYDIN

Premium Executive Interim Management

- Der Spezialist für aussichtslose Fälle
- People- & Company-Mover



!AYCON

Ulvi AYDIN ist ein preisgekrönter Premium Executive Interim Manager, Unternehmens- und Unternehmer-Entwickler, Beirat, Speaker und Buchautor. Als international agierender Premium Executive Consultant unterstützt er Mittelständische Unternehmen weltweit bei Markenentwicklung, Restrukturierung und Vertriebsexzellenz.

Seit 2005 begleitet Aydin erfolgreich viele Unternehmen als Interim Manager. Seine Kunden sind u. a. Etienne Aigner, Rosenthal, Lamy, Erber Group, Hsubject Berlin und Goebel Porzellan. Seine Expertise umfasst B2B und B2C, Entwicklung von Vertriebsorganisationen und klare Positionierung.

Sein Leitsatz:

„Bist Du keine Marke, entscheidet der Preis über Deine Zukunft!“

Als Interim Manager begleitet er Unternehmen seit fast 20 Jahren durch schwere Veränderungen.

Ulvi I. Aydin:

„In der Krise zeigt sich der wahre Charakter. Unternehmen haben die Wahl: Blockieren oder Handeln? Opfer oder Täter? Lamm oder Löwe? Verlierer oder Gewinner?“

Im Ausland sind deutsche Unternehmen für ihre Zughaftigkeit bekannt. Nur wenige haben den Mut, Krisen mit offenen Armen zu begeben.

AYCON Management Consulting GmbH
 Ottostr. 54 – 85521 Ottobrunn
 +49 (172) 89 399 30
 ulvi.aydin@aycon.biz
 www.aycon.biz



Jürgen Kaiser, Managing Partner

dieSaremas.

RENT A CFO

Interim Finance Boutique trotzt mit über 100 hochkarätigen „on demand“-Finanzmanagern dem Fachkräftemangel im Mittelstand

Der Fachkräftemangel gerade im Finanzbereich ist auf politischer Ebene kaum noch lösbar, auf Unternehmensebene aber schon“ so Jürgen Kaiser, Gründer und Geschäftsführer der Interim Management Boutique dieSaremas aus Wien. „Wir haben derzeit wöchentlich Zugänge an hochkarätigen Finance Managern aus der gesamten D/A/CH Region, die bei uns mitmachen wollen“, berichtet Kaiser weiter. dieSaremas bieten Finanzdienstleistungen für sowohl den Mittelstand als auch Konzerne. Vom Buchhalter über den Controller bis hin zum hochkarätigen CFO – alle mit starker Umsetzungskompetenz aus der Industrie. „Wir haben M&A Experten genauso unter unseren 30 Partnern bzw. über 100 Freelancern, die für uns aktiv sind, wie ESG-Fachleute, IFRS Spezialisten und Finanzierungsprofis.“ Das Unternehmen bietet klassisches Interim Management, wo Unternehmen für 6-9 Monate begleitet werden, genauso, wie pay-per-use Dienstleistungen im Finanzbereich im gesamten D/A/CH-

Raum. Laut Kaiser werden die on-demand Lösungen besonders vom Mittelstand in Anspruch genommen. „Oft besteht (noch) kein Bedarf für einen Full Time CFO oder Finanzleiter, dann kommen wir ins Spiel“. Aber auch bei Konzernen ist neben Interim Management diese noch recht neue flexible Arbeitsform zunehmend beliebt. Die Kunden zahlen bspw. für einen Controller nach Bedarf, sind völlig flexibel und können jederzeit kündigen und gehen somit kein Risiko ein. „Dass ein Kunde vorzeitig kündigt ist uns aber noch nie passiert. Meist sind unsere Kunden überrascht, mit wie wenig Aufwand wir Enormes bewirken können und freuen sich über unsere Dashboards und haben plötzlich einen nie dagewesenen Überblick. Bisher hat noch jeder verlängert“ so Kaiser mit einem Schmunzeln. „Leider wissen noch die wenigsten, dass es diese Dienstleistung überhaupt gibt. Das werden wir aber ändern“ gibt sich Kaiser selbstbewusst.

dieSaremas gingen 2021 aus den Unternehmen der 3 Gründer Jürgen Kaiser, Oliver Strass und Josef Kainz hervor und haben im 3. Jahr ihres Bestehens mit über 100 hochqualifizierten Finance Interim Managern einen enormen Zulauf erfahren. Die Referenzen lesen sich wie das Who-is-who der Industrie im DACH-Raum.

dieSaremas GmbH
 A-1030 Wien
 www.dieSaremas.com
 j.kaiser@dieSaremas.com

DR. THOMAS RÄTSCHER



Dr. Thomas Rättscher
IHR MANN FÜR'S CASH

Executive Interim Manager (EBS)



In einer Welt, in der Geschwindigkeit der Schlüssel zum Erfolg ist, hat die Digitalisierung den Handel und E-Commerce in den letzten Jahren revolutioniert. Unternehmen stehen vor der Herausforderung, ihre Prozesse kontinuierlich zu optimieren, angefangen von der Bestellung bis hin zum Zahlungseingang. Diese Abläufe werden als Order-to-Cash, kurz O2C, bezeichnet.

Dr. Thomas Rättscher, geboren 1976, ist ein erfahrener Executive Interim Manager (EBS), der seit über zwei Jahrzehnten O2C-Projekte leitet. Sein Fachgebiet umfasst Unternehmen aus verschiedenen Branchen, darunter Pay-TV-Sender, Telekommunikationsanbieter, Halbleiterindustrie, Zahlungsdienstleister, Automobilzulieferer und E-Commerce-Unternehmen. Sowohl etablierte Konzerne als auch Startups profitieren von seiner Expertise.

„Effizientes O2C unterstützt nicht nur den Vertrieb, sondern schützt gleichzeitig vor Zahlungsausfällen. Je effektiver der Prozess, desto größer der Erfolg für das Unternehmen. Der O2C-Prozess entwickelt sich zunehmend zum Value-Treiber“, erklärt Rättscher, der sich seit über 25 Jahren intensiv mit diesem Thema befasst. Nach der Veröffentlichung mehrerer Whitepapers plant der Experte, sein erstes Buch zu diesem Thema im Jahr 2024 zu veröffentlichen.

Mit über 20 Jahren Erfahrung im Projekt- und Interim-Management ist Thomas Rättscher eine feste Größe in der Branche, der Unternehmen dabei hilft, ihre O2C-Prozesse zu optimieren und ihre Wettbewerbsfähigkeit zu steigern.

MÖGLICHE ROLLEN:

- Interim Programm Leitung
- Interim Projektmanager für Lean Six Sigma oder Prince 2 Projekte
- Change Management

Dr. Thomas Rättscher
Tainger Str. 15 e
85669 Pastetten
Telefon: +49 177 6879695
<https://ihrmannfuerscash.de>
thomas.raetscher@ihrmannfuerscash.de

CENTNER KATRIN



KATRIN CENTNER
INTERIM MANAGEMENT CENTNER

- Interim Managerin
- HR Supervisorin
- Expertin Payroll DACH



Katrin Centner ist eine herausragende Interim Managerin und HR-Supervisorin, die Unternehmen auf nationaler und internationaler Ebene dabei unterstützt, sich in der modernen HR-Landschaft zu behaupten. Mit über 20 Jahren Erfahrung und einem breiten Fachwissen ist sie eine verlässliche Beraterin für Unternehmen jeder Größe – von kleinen Betrieben bis hin zu globalen Unternehmen.

Ihre Expertise liegt insbesondere im Bereich der Payroll im DACH-Raum. Sie verfügt über umfangreiche Kenntnisse in der Personalleitung, -strategie & -entwicklung, sowie in der Projektleitung und -implementierung. Sie beherrscht die Prozesssteuerung und hat einen starken Fokus auf die Digitalisierung von HR- und Finanzprozessen. Zusätzlich ist sie eine versierte Expertin in den Bereichen Lohn- und Finanzbuchhaltung.

Katrin Centner verfügt auch über Erfahrung in internationaler Personalleitung und hat dabei erfolgreich mit Betriebsräten zusammengearbeitet. Ihre Expertise erstreckt sich ebenfalls auf die Implementierung von Benefits und Software-Tools sowie auf die Analyse von Lohn- und Gehaltsabrechnungen.

Katrin Centner ist die ideale Partnerin für Unternehmen auf dem Weg zu Spitzenleistungen, die nach einem zuverlässigen Experten suchen, um sie durch komplexe HR-Herausforderungen zu führen. Zudem steht Frau Centner auch für Notfälle oder temporäre Überbrückungen zur Verfügung.

Interim Management Centner
Katrin Centner
85653 Aying
katrin.centner@gmail.com



Dittmann und Partner


KARSTEN DITTMANN

Ein Wegbereiter für Unternehmensentwicklung,
Change Management und Coaching auf Augenhöhe

Karsten Dittmann ist ein erfahrener Interim Manager, dessen Name in der Welt der Unternehmensentwicklung und Beratung einen klangvollen Ruf genießt. Seit über zwei Jahrzehnten hat er sein Talent und seine Expertise in diesem Bereich kontinuierlich verfeinert und dabei zahlreiche nationale und internationale Unternehmen auf ihrem Weg zum Erfolg begleitet.

Seine Erfahrung erstreckt sich über eine Vielzahl von Branchen und Unternehmensstrukturen. Ob Private Equity-geführte Unternehmen, familiengeführte Betriebe oder internationale Konzerne aus Deutschland, USA, Spanien, Frankreich und Japan – Karsten Dittmann hat in jedem Umfeld seine Fähigkeiten unter Beweis gestellt. Besonders in Branchen im Wandel, wie der Automobilindustrie, der E-Mobilität, dem Maschinenbau, der Konsumgüterbranche & der Pharmaindustrie, hat er seine Stärken eindrucksvoll demonstriert. Change Management, Post-Merger-

Integrationsprozesse und Transformationsprozesse gehören zu seinem Repertoire. Was Karsten Dittmann auszeichnet, ist seine unerschütterliche Ehrlichkeit und Transparenz. Als Mann der offenen Worte setzt er auf klare Kommunikation und gelebte Authentizität. Als Initiator und Beschleuniger treibt er Veränderungsprozesse voran und schafft nachhaltige Ergebnisse.

Seine Rollen als CEO, COO oder in anderen leitenden Positionen im industriellen Umfeld ermöglichen es ihm, die Unternehmensentwicklung ganzheitlich zu gestalten und Veränderungen auf allen Ebenen voranzutreiben. Karsten Dittmann ist mehr als ein Interim Manager - er ist ein Wegbereiter für Erfolg und Wachstum, der Unternehmen dabei unterstützt, ihre Potenziale zu entfalten und sich den Herausforderungen der Zukunft zu stellen. Lernen Sie Herrn Dittmann in diesem Video näher kennen:

<https://my.hidrive.com/lnk/LOJzst3Gk>

Karsten Dittmann hat seine Fähigkeiten und sein Fachwissen erfolgreich in Deutschland, den USA, Spanien, Frankreich und Japan unter verschiedenen kulturellen Rahmenbedingungen eingebracht.

Dittmann und Partner
Unternehmensberatung
& Management auf Zeit,
Alfred-Nobel-Platz 1
76829 Landau/Pfalz
Tel.: 0800 / 6427420
dittmann@dittmann-
partner.de
www.dittmann-
partner.de

THORSTEN GROBLER

- Spezialist für nachhaltige Sanierung, Restrukturierung & Turnaround
- Business Transformation – Neugestaltung von Geschäftsmodellen
- Steigerung von Wettbewerbsfähigkeit, Ertrags- & Finanzkraft



„UND ES GEHT DOCH!“ So lautet das Motto von Thorsten Grobler. Über seine Arbeit als Interim Executive Manager sagt er: „Mir bereitet es große Freude, gemeinsam mit meinen Mandanten neue Chancen zu erkennen, unentdeckte Potenziale zu heben und auch bei schwierigen Herausforderungen nicht aufzugeben. Das Schönste für mich ist, wenn meine Kunden nach unserer Zusammenarbeit wieder zurück in der Erfolgspur sind.“

Thorsten Grobler
Elisabethstraße 6 – 40668 Meerbusch
+49 (0) 172 751 4965
www.restrukturierungsexperte.de
grobler@restrukturierungsexperte.de

Wenn es um Business Transformation, Restrukturierung und Sanierung geht, zählt Thorsten Grobler zu den gefragtesten Experten der Branche. Neben Familienunternehmen, mittelständischen Firmen oder Investoren bauen auch renommierte Unternehmensberatungen und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften auf seine Unterstützung. Nach Stationen bei Lufthansa, Reemtsma und Freudenberg war Thorsten Grobler Partner einer führenden Private Equity Gesellschaft. Seit einigen Jahren ist er als Interim Executive Manager (CEO, CRO, CFO) mit viel Herzblut für seine Mandanten im Einsatz und führt sie sicher durch anspruchsvolle Turnaround-Situationen. Dabei hat er stets sowohl die kurzfristige Ergebnisoptimierung als auch die langfristige Erfolgsausrichtung im Blick.

VITA

- 15 Jahre selbstständiger Berater und Interim Executive Manager für komplexe Umbruchsituationen – branchenübergreifend
- Langjährige Erfahrung als Geschäftsführer, Manager und Investment Partner einer renommierten Private Equity Gruppe
- Versierter Verhandlungspartner für Banken, Investoren, Betriebsrat, Gewerkschaften und weitere Stakeholder
- Enge Zusammenarbeit mit Beratungsfirmen bei der Entwicklung von Transformations- und Restrukturierungskonzepten
- Erfolgreiche Durchführung von Restrukturierungs- und Sanierungsprojekten nach ESUG und StaRUG

KUNDENSTIMME TURNAROUND

„Zunächst dachten wir: Schon wieder so ein Berater! Aber die Banken machten Druck. Aus heutiger Sicht war die Beauftragung von Herrn Grobler goldrichtig. Es war beeindruckend, wie schnell er die Knackpunkte herausarbeitete. Er entwickelte nicht nur konkrete Lösungswege, sondern kümmerte sich auch um die erfolgreiche Umsetzung. So verhandelte er mit Banken, sprach mit den Familiengeschaftern und leitete nicht immer einfache, aber hochwirksame Restrukturierungsschritte ein. Dank Herrn Grobler können wir heute wieder zuversichtlich nach vorn schauen.“

DR. SVEN MUES

Premium Interim Management

- Der „Red Adair“ für aussichtslose Fälle
- „Zertifizierter Aufsichtsrat und Beirat“



TTPAC-AG

Dr. Sven MUES ist ein preisgekrönter Premium Interim Manager, Unternehmer und Unternehmensgründer, Beirat, Speaker und Autor. Als Diplom-Wirtschaftsingenieur der TU-Berlin bzw. TU-Darmstadt mit Schwerpunkten in Maschinenlehre, Produktionstechnik und Systemtechnik / Systemanalyse verfügt er neben seiner akademischen Ausbildung über langjährige Berufserfahrung aus leitenden, technischen, prozessoptimierenden und vertrieblichen Funktionen im internationalen Industriebereich, sowie der Automobil-, Interieur- und der Flugzeugindustrie. Er hatte dabei internationale Mandate in China, Frankreich, Italien, Kuwait, Libanon, Malaysia, Mexico, Niederlande, Polen, Portugal, Rumänien, Schweden und USA übernommen. Seine Kunden sind u. a. BMW, Daimler, Porsche, Brose, Grammer, Huf Hülsbeck & Fürst, LEONI, REHAU, SMP, Tyco Electronics, Motorenfabrik Hatz, Airbus und RECARO Aircraft Seating. Seine Expertise umfasst Operation, Werkleitung, Restrukturierung und Turnaround, Verlagerungen und Anlaufmanagement / Launch Management.

Sein Leitsatz:

„Als Servant Leader übernehme ich quasi als „Kapitän“ und führungsstarker Unternehmer das „Ruder“, gepaart mit einer ausgewogenen Mischung aus Einfühlungs- und Durchsetzungsvermögen für alle beteiligten Mitarbeiter. Wenn alle Ziele erreicht sind gehe ich als Kapitän geräuschlos und zufrieden von Bord.“

Zur Person:

- Integrative sowie kontakt- und führungsstarke Persönlichkeit
- Erfahrener und begeisternder Manager mit fundiertem technischem und kaufmännischem Wissen
- Unternehmerisches und wirtschaftliches Denken
- Motivierender, verantwortungsbewusster und loyaler Teamleiter mit ausgeprägter Führungskompetenz für eigene und zu beauftragende Teams
- Exzellente Kommunikation- und Präsentationsfähigkeiten auf allen Ebenen in deutscher und englischer Sprache
- Innovativer und kreativer Problemlöser mit bereichsübergreifendem Denken und Offenheit gegenüber Neuem

TTPAC-AG

Dr. Sven MUES

Vorstand

Ulrichstraße 14

48147 Münster

+49 (160) 968 968 60

Sven.Mues@TTPAC-AG.com